



«Станція Харків»  
громадська організація

# Громадська Організація «Волонтерська ініціатива «Станція Харків»

## РІЧНИЙ ЗВІТ за 2025

### ЗМІСТ

1. ОСНОВНІ ПРОЕКТИ ВИКОНАНІ ЗА ЗВІТНИЙ ПЕРІОД.....	2
2. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДОНОРІВ .....	2
3. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПАРТНЕРІВ (ОМС, коаліції, мережі, рухи) В УКРАЇНІ .....	2
4. ОСНОВНІ ДОСЯГНЕННЯ за напрямом Просування демократії участі в ТГ:.....	2
5. РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ТА ПРОХОДЖЕННЯ АУДИТУ.....	3
6. ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ (в грн.) .....	4



## 1. ОСНОВНІ ПРОЕКТИ ВИКОНАНІ ЗА ЗВІТНИЙ ПЕРІОД

Протягом 2025 року ГО ВІ "Станція Харків":

- завершила виконання інституційного проєкту «SOLVE: Посилення організацій задля довготривалого впливу» за підтримки ICAP Єднання, Save the Children та Humanitarian Leadership Academy (HLA) (01.07.2024-30.04.2025)
- розпочала виконання проєкту "Просування демократії участі в територіальних громадах" ("Advancing Participatory Democracy in Local Communities") за підтримки NED на \$90,000.00 (01.05.2025-30.04.2026).

## 2. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДОНОРІВ

- NED (National Endowment for Democracy)
- ICAP Єднання

## 3. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПАРТНЕРІВ (ОМС, коаліції, мережі, рухи) В УКРАЇНІ

- ХОВА
- Координаційна рада з підтримки цивільного населення при ХОВА
- ГУ ДСНС УКРАЇНИ У ХАРКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ
- Рада волонтерів ХОВА
- Координаційний гуманітарний центр (КГЦ)
- Центр розвитку громадянського суспільства
- Дергачівська міська ТГ Харківської області
- Роменська міська рада Сумської області
- Ямпільська селищна рада Сумської області
- Андріяшівська сільська рада Сумської області
- Дмитрівська селищна рада Чернігівської області
- Мринська сільська рада Чернігівської області

## 4. ОСНОВНІ ДОСЯГНЕННЯ за напрямом Просування демократії участі в ТГ:

- В проєкті взяли участь 16 територіальних громад (ТГ) з 5 областей (Харківської, Сумської, Миколаївської, Дніпропетровської та Чернігівської), які були визначені як постраждалі від бойових дій та прифронтові. В громадах-учасницях відбулась значна зміна людського капіталу через евакуацію частини населення на початку повномасштабного вторгнення та переселення в ці громади великої кількості ВПО з сусідніх регіонів та більш небезпечних громад. Команди-учасниці проєкту склалися з представників новостворених організацій громадянського суспільства (ОГС) та представників органів місцевого самоврядування (ОМС).
- Розроблено програми навчання, презентації, супровідні матеріали для учасників та проведено по два 4-денні блоки офлайн тренінгів для кожного з двох потоків учасників (всього 128 тренінгових годин). Всього в офлайн тренінгах взяло участь 59 учасників з усіх громад-учасниць проєкту. Тренінги охоплювали такі теми: "Стратегія розвитку", "Основи MEAL, моніторингу, оцінки, підзвітності та навчання", "Збір даних та методи їх аналізу", "Фандрейзинг", "Базові навички вирішення конфліктів та активного залучення до діалогових процесів в громаді", "Проєктний менеджмент". Всі тренінги включали



в себе техніки та вправи з психологічного відновлення та соціальної згуртованості. Після тренінгів додатково проводились менторингові зустрічі онлайн.

- Проведено три 4-годинних онлайн семінари "Впровадження засад партисипативної демократії та ефективна робота організацій громадянського суспільства в умовах дії військової адміністрації", "Гугл інструменти", "Основи грантового фінансування та складання бюджетів. Правила закупівель для неурядових організацій/Тендерна документація /управління бюджетом". Семінари включали теоретичну частину та менторингові зустрічі для закріплення знань практичними вправами.
- По завершенню тренінгової програми учасники і члени їх організацій отримали доступ до спеціально створеної БАЗИ ЗНАНЬ на Гугл диску, а також відеозаписів всіх онлайн заходів на YouTube.
- Для закріплення та практичного пропрацювання тем тренінгів учасники отримали завдання для виконання в громаді. В рамках проєкту команди-учасниці провели моніторингове дослідження рівня партисипації в своїх територіальних громадах. Проведено конкурс виконання завдань між громадами-учасницями, за результатами якого в 2026 році ОГС-переможці отримають призи у вигляді офісної техніки.
- Завдяки проєкту громади учасниці почали співпрацю між собою, декілька громад підписали меморандуми, реалізують спільні програми та планують проєкти. Участь в проєкті дала поштовх молодим організаціям і ініціативам розвивати свою інституційну спроможність, здійснювати дієвий вплив на ОМС та будувати зв'язки не тільки в межах своїх громад, а і на рівні області та країни.

## 5. РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ТА ПРОХОДЖЕННЯ АУДИТУ

В рамках проєкту «SOLVE: Посилення організацій задля довготривалого впливу» ICAP Єднання було виконано основні рекомендації за результатами Оцінки організаційної спроможності та впливу ГО ВІ "Станція Харків" 2024 року і пройдено повторний аудит у 2025 році.

### Резюме результатів аудиторського висновку:

- Середній бал організаційного розвитку підвищено з 3,34 до 3,97
- Організація значно поліпшила рівень організаційного розвитку, розробила ключові політики та стратегічні документи. Налагоджено організаційну культуру адаптивності та рух по визначених цілях програмної діяльності та мобілізації ресурсів для її сталої реалізації. Організація дбає про вплив в секторі, визначає свої лідерські можливості через значне та стабільне залучення волонтерів. Розвивається експертний потенціал - він визначений як важливий актив організації.
- Сильні сторони:
  - Керівництво і управління
  - Партнерство і співпраця
  - Роль в секторі
- Можливості удосконалення:
  - Вплив та візібліті
  - Фандрейзинг
  - Місія та стратегічне керівництво

### Ключові результати роботи:

- Розроблено і затверджено Стратегічний план розвитку на 2025-27 роки
- Розроблено, затверджено і зареєстровано нову редакцію Статуту



- Затверджено ключові Політики:
  - Залучення волонтерів
  - Використання і захисту персональних даних
  - Політика безпеки
  - Політика захисту дітей
  - Кодекс поведінки
- Оновлено органіграму і прописано функціональні обов'язки ключових членів команди
- Укладено багатосторонній Меморандум з ХОБА і 72 ОГС Харківського регіону.
- Отримано Сертифікат про успішне посилення організаційної спроможності

**Підвищення кваліфікації команди.** Ключові члени команди ГО ВІ "Станція Харків" пройшли навчання і отримали сертифікати за такими напрямками:

- ✓ Тренінг з мінімальних гуманітарних стандартів "Сфера"
- ✓ Тренінг "Важкі кейси при роботі з людьми - для операторів з гарячої лінії"
- ✓ Курс "Формування безпечного середовища для дітей. Координатор з безпеки в організації"
- ✓ Тренінг "Цифрові інструменти в щоденній роботі організації"
- ✓ Recognizing and Advocating for the Rights of Children Born of War - Online Learning & Exchange Session
- ✓ Lessons learned HLA
- ✓ Тренінг "Стратегічна комунікація у громадському секторі: як ефективно "говорити" зі своєю цільовою аудиторією"
- ✓ Тренінг "Основи MEAL"
- ✓ Тренінг "Safeguarding та Accountability"
- ✓ Тренінг з базових навичок використання платформи KoBo Toolbox
- ✓ Тренінг "Самодопомога плюс. груповий курс управління стресом для дорослих" для фасилітаторів
- ✓ Безпечна місія: цифрова безпека в польових умовах
- ✓ Курс УКУ "Сейфгард та політика захисту дітей"
- ✓ Protection mainstreaming - Інтеграція захисту
- ✓ AI у фандрейзингу: як автоматизувати пошук грантів і підготовку заявок
- ✓ Курс "Психологічна допомога при військовій травмі"
- ✓ "Невидимий фронт: чому військові родини стикаються з насильством, байдужістю та розривам"
- ✓ "Волонтерський менеджмент для ГО"
- ✓ Базовий тренінг "Протидія сексуальному насильству та експлуатації дітей в Україні" від Ресурсного Центру Недержавних Організацій за підтримки World Childhood Foundation
- ✓ FXB001: Child Protection: Children`s Rights in Theory and Practice
- ✓ PCH1x: Protecting Children in Humanitarian Settings

## 6. ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ (в грн.)

<b>Загальні витрати за 2025 рік, в т.ч.:</b>	<b>2 872 257,00</b>
статутні/проектні витрати	2 249 220,00
адміністративні та допоміжні проектні витрати	623 037,00